

## Finanzierung

1. Lebenshaltungskosten
2. Investitionsplan / Kapitalbedarf
3. Finanzierungsplan
4. Liquiditätsplan
5. Ertragsvorschau / Rentabilitätsrechnung



## Als Resümee...

...bekommen Sie mit uns einen kompetenten Begleiter, der Ihnen auf Ihrem Weg zur Existenzgründung zur Seite steht. Ihr persönlicher Coach berät Sie in allen Belangen, unterstützt Sie bei Behördenangelegenheiten und zeigt Ihnen ggf. Alternativen auf.



## Phönix Solutions GmbH & Co. KG

Förderung durch Jobcenter und Agentur für  
Arbeit möglich  
Maßnahmenummer: 036/62/18



Sie wünschen weitere Informationen?

 03338-700 63 82

Oder

 [d.metzler@phönix-solutions.de](mailto:d.metzler@phönix-solutions.de)

Hier finden Sie uns:  
Breitscheidstraße 51  
16321 Bernau



**Phönix Solutions  
GmbH & Co. KG**  
anerkannter  
Bildungsträger nach AZAV  
durch TQ-Cert GmbH



Von der Idee bis zur eigenen Firma  
Wir begleiten Sie!

Starten Sie durch mit unserem  
**Coaching für Existenzgründer**

## Grundlagen der Existenzgründung

1. Gründungsidee & Name des Unternehmens
2. Kapitalbedarf
3. Welchen Risiken ist das Vorhaben ausgesetzt?

## Die Gründerperson

1. Qualifikation/Berufserfahrungen
2. Branchenkenntnisse/kaufmännischen
3. Stärken/Schwächen



## BUSINESS PLAN

## Der Businessplan

1. Aufbau
2. Welche Bestandteile müssen analysiert, recherchiert und konzeptioniert werden
3. Tragfähiger Businessplan – so erhalte ich den Gründerzuschuss

## Produkt/Dienstleistung

1. Was soll hergestellt/verkauft werden
2. Was ist das Besondere an diesem Produkt/Dienstleistung?
3. Welche Voraussetzungen müssen bis zum Start noch erfüllt werden
4. Welche gesetzlichen Formalitäten sind zu erledigen

## Entwicklung eines Alleinstellungsmerkmals



## Marktübersicht

1. Kundenkreis
2. Kurz- und langfristige Umsatzpotenzial
3. Bedürfnisse/Probleme von Kunden
4. Konkurrenten - Analyse
5. Standortwahl



## Marketing

1. Nutzen für den Kunden
2. Preisstrategie
3. Kalkulation
4. Vertrieb & -partner
5. Vermarktung
6. Werbemaßnahmen



## Organisation & Personal

1. Rechtsform
2. Controlling
3. Mitarbeiter & deren Qualifikationen

## Chancen & Risiken

1. Entwicklungschancen
2. Wichtigsten Entwicklungshemmnisse